

ICF Slovenia Charter Chapter/Društvo za razvoj coachinga Slovenija,
Ulica Carla Benza 1, 1000 Ljubljana

**PRIJAVNICE: KANDIDATURE ZA PREDSEDNIKA/CO, PODPREDSEDNIKA/CO IN
ČLANE/ICE UPRAVNEGA ODBORA 2026-2027**

Ime in priimek: **mag. Darja Zorko Mencin**

Individualna akreditacija (nimam/ACC/PCC/MCC): PCC

Kandidiram za (označi):

- a) **Predsednika/predsednico**
- b) Podpredsednika/podpredsednico
- c) Člana/članico tajnika/tajnico Upravnega odbora
- d) Člana/članico blagajnika/blagajničarko Upravnega odbora
- e) Člana/članico Upravnega odbora za akreditacijo

Fotografija:



1. Kratka predstavitev z vidika izkušenj s coachingom: (opis naj ne presega 2.000 znakov s presledki)

Po poklicu sem magistra menedžmenta neprofitnih organizacij, oseba z veliko pozitivne energije in globoko predanostjo delu z motiviranimi in angažiranimi posamezniki ter timi.

Delujem kot izkušena mednarodna trenerka Taquion, NLP trenerka (IANLP), NLP mojstrska coachinja (INLPTA), holistična transformacijska, vodstvena in poslovna coachinja, moderatorka skupinskih procesov ter projektna vodja mednarodnih projektov.

Moje ključne osebnostne lastnosti — iznajdljivost, odprtost in odločnost — so mi omogočile pomembne notranje premike, preko katerih sem pridobila dragocene poslovne in življenjske izkušnje. Širok pogled in razumevanje različnih kultur sta oblikovala tudi moje delo, saj sem živela in delala v sedmih državah, kar mi daje edinstveno praktično mednarodno perspektivo.

Kot coachinja podpiram posameznike in ekipe na poti profesionalnega in osebnega razvoja, pripravljene na svoje edinstveno potovanje rasti in uspeha. Moj pristop je inovativen, pristen in oseben, zasidran v vrednotah poguma, radovednosti in integritete.

Članica ICF sem že več kot 14 let. Aktivno sem sodelovala v ICF Argentina, Peru, Švica in Ukrajina, zato se odlično počutim v mednarodni coaching skupnosti. Vendar pa si z enako predanostjo želim prispevati tudi k razvoju slovenske skupnosti coachev. Trenutno sem vključena v londonsko coaching skupnost Thrive Partners Ltd, coaching pa izvajam tudi preko evropske platforme CoachHub.

2. Motiv za kandidaturo: (opis naj ne presega 2.000 znakov s presledki)

Moja izhodišča za kandidaturo temeljijo na usmerjenosti v napredne coaching prakse, ki podpirajo nove ravni učinkovitosti, profesionalno odličnost in razvoj mojstrstva naših članov. Verjamem, da je moč chapterja v ljudeh, zato je moja strast povezovanje, spodbujanje razvoja potencialov ter soustvarjanje strategij, ki omogočajo transformacijo in trajnostno rast pri članih in deležnikih. Vpliv vodenja ICF chapterja ne merim le po rezultatih, temveč tudi po tem, kako se bodo osebe počutile, ko sodelujejo z nami.

Aktivno bom podpirala ključne stebre ICF:

- razvoj in povezovanje coaching skupnosti,
- opolnomočenje članov,
- dvig prepoznavnosti profesionalnega coachinga.

Zavežujem se k razvijanju partnerstev ter tesnejšemu povezovanju našega chapterja z globalno mrežo in drugimi ICF chapterji. S tem bomo članom omogočali še več dostopa do mednarodnih dobrih praks in priložnosti za profesionalni razvoj.

Moj osrednji cilj je razvijati kakovost in učinkovitost delovanja chapterja, pri čemer močno verjamem v moč timskega dela. Nadaljevala bom dobre prakse, oblikovane v preteklem mandatu, ter ohranjala naše skupno poslanstvo: graditi močno, dinamično in podporno skupnost, ki ustvarja dodano vrednost za vsakega posameznika. Poudarek bo na moči odnosov, kjer bomo krepili:

- ✓ Zaupanje, sodelovanje, psihološka varnost.
- ✓ Sodelovanje upravnega odbora in prostovoljcev.
- ✓ Kultura vključevanja in soustvarjanja.

Delo v ekipi v tem mandatu mi je prineslo dragocene izkušnje, še posebej pri organizaciji 1. coaching festivala ter obeležitvi 30-letnice ICF Global. Ta izkušnja mi daje trdne temelje in širši vpogled, ki ju želim uporabiti za nadaljnji razvoj našega chapterja.

3. Vizija za razvoj chapterja in cilji, ki jih želim zasledovati, so: (opis naj ne presega 3.000 znakov s presledki)

Vizija in cilji za mandatno obdobje

Kot kandidatka vidim razvoj našega chapterja v smeri večje strokovnosti, boljše povezanosti članov in večje prepoznavnosti profesionalnega coachinga v Sloveniji.

Nadgradnja obstoječih temeljev

Nadaljevati delo, ki je bilo v tem mandatu uspešno postavljeno, ter zagotoviti stabilno, povezano in učinkovito delovanje chapterja.

Povečanje prepoznavnosti coachinga

S pilotnimi projekti, sodelovanji in odzivanjem na potrebe tako članov kot trga želim okrepiti razumevanje in zaupanje v profesionalni coaching v Sloveniji. Pomemben poudarek bo na jasnejši segmentaciji članov, da bo vsak prejel tisto podporo, ki jo najbolj potrebuje pri svojem profesionalnem razvoju.

Vnos mednarodnih dobrih praks

Naš chapter ima izjemen potencial za profesionalno rast, če izkoristimo znanje, standarde in priložnosti, ki jih ponuja ICF Global. Zavzemala se bom za prenos teh dobrih praks v lokalno okolje ter za večjo aktivno vključenost članov v mednarodne aktivnosti.

Krepitev vrednosti za člane

Želim ustvariti okolje, kjer se vsak član čuti podprt in nagovorjen — z relevantnimi vsebinami, strokovno rastjo, mreženjem in dostopom do globalnih virov. Verjamem, da močna skupnost temelji na občutku pripadnosti in skupnih standardih odličnosti.

☒ Izjavljam, da izpolnjujem pogoje in se strinjam statutom društva, etičnim kodeksom ICF in The Code of Ethics of the ICF Leader

Ime in priimek: **Maja Golob**

Individualna akreditacija (nimam/ACC/PCC/MCC): v postopku

Kandidiram za (označi):

- a) Predsednika/predsednico
- b) Podpredsednika/podpredsednico**
- c) Člana/članico tajnika/tajnico Upravnega odbora
- d) Člana/članico blagajnika/blagajničarko Upravnega odbora
- e) Člana/članico Upravnega odbora za akreditacijo

Fotografija:



1. Kratka predstavitev z vidika izkušenj s coachingom: (opis naj ne presega 2.000 znakov s presledki)

S coachingom sem se začela ukvarjati po izgorelosti: iskala sem namreč drugačen, bolj prijazen življenjski stil, ki mi bo omogočal boljše ravnovesje med življenjem in delom, pri katerem bom lahko koristno uporabila pridobljene veščine, znanje in izkušnje.

2019 sem zaključila Jungian Coaching School (ACSTH). V procesu šolanja sem ugotovila, da je coaching pravzaprav ves čas bil prisoten v moji interakciji s sodelavci in strankami. V času korone sem zaključila Systemic Team Coaching program v okviru Global Team Coaching Institute pri prof. Petru Hawkinsu (Level 1, Level 2) ter pridobila EMCC akreditacijo za timskega coacha; EMCC ITCA practitioner).

Večinoma sodelujem z vodji, direktorji, člani uprav, podjetniki in njihovi timi. Name se obračajo, ker imajo izzive z vodenjem, komunikacijo, zavzetostjo, odnosi v timu, ali so na poslovni prelomnici in iščejo pot, kako naprej.

Sem **ustanovna članica ICF Slovenia Charter Chapter (2019)**. V coaching logu imam trenutno zabeleženih **615 ur** (coaching ni moja edina dejavnost). Trenutno sem vključena v skupinsko supervizijo ter mentorski program, kjer se pripravljam na pridobitev PCC akreditacije.

Predavala sem na **svetovnem kongresu poslovnih coachev World Business & Executive Coaching Summit (2023)**, coaching pristop pa vključujem tudi v izobraževanja, ki jih izvajam v podjetjih.

Kontinuirano skrbim za strokovni razvoj, v lokalno okolje pa prenašam izkušnje iz tujine. Pri svojem delu sledim uveljavljenim coaching standardom in etičnemu kodeksu ICF.

2. Motiv za kandidaturo: (opis naj ne presega 2.000 znakov s presledki)

Energija Coaching Festivala me je navdihnila in spodbudila, da svoje znanje ter izkušnje, pridobljene v 33 letih delovanja v mednarodnem in slovenskem poslovnem okolju, aktivno prispevam k razvoju, širjenju in večji prepoznavnosti ICF coaching skupnosti.

Zavedam se transformacijske moči coachinga in verjamem, da lahko s kakovostnim coachingom gradimo bolj prijazno, zavzeto in povezano družbo. Živimo namreč v nemirnem času, ko je to še posebej pomembno.

Hkrati se zavedam izzivov, ki jih prinaša trg, preplavljen z »instant coachi« – posamezniki, ki si naziv coach pridobijo po kratkem vikend tečaju ali celo brez formalnega usposabljanja. Prav zato želim prispevati k temu, da potencialni klienti sprejemajo odgovorne, informirane in varne odločitve pri izbiri svojega coacha.

V ICF prinašam obsežno znanje strateškega marketinga (10 let sem vodila marketing v mednarodnem podjetju) ter bogate podjetniške izkušnje (že 24 let vodim svoje podjetje, ki podjetjem, timom in vodjem pomaga krepiti komunikacijo, odnose z deležniki in trajnostno rasti).

V veselje in čast mi bo, če bom lahko aktivno prispevala k razvoju ICFcoaching skupnosti, ki mi je veliko dala in se na ta način zahvalila za podporo ter spodbudo na moji coaching poti.

3. Vizija za razvoj chapterja in cilji, ki jih želim zasledovati, so: (opis naj ne presega 3.000 znakov s presledki)

Vizija: Ustvariti ICF skupnost, ki navdihuje, povezuje in postavlja standarde – ter s tem soustvarja boljšo, bolj prijazno družbo.

1. Oblikovati močno, prepoznavno in profesionalno coaching skupnost, ki v Sloveniji postavlja najvišje standarde kakovosti, etike in strokovnosti. Želimo biti vodilna referenčna točka za vse, ki verjamejo v transformacijsko moč coachinga – za coache, organizacije, podjetnike, vodje in posameznike, ki iščejo podporo pri osebnem in profesionalnem razvoju.

2. ICF Slovenia Charter Chapter razvijati kot prostor povezovanja, izmenjave znanja in dobrih praks, kjer se člani počutijo podprte, slišane in vključene. Z rednimi strokovnimi dogodki, izobraževanji in mentorskimi programi ustvariti okolje, ki spodbuja rast in razvoj kompetenc, krepi profesionalno identiteto ter zagotavlja najvišjo raven usposobljenosti ICF coachev.

3. Ozaveščanje širše javnosti o vrednosti strokovnega coachinga.

4. Večja prepoznavnost ICF standardov, jasnejše razumevanje vloge coacha ter za odgovorno odločanje uporabnikov pri izbiri coacha, da bi zmanjšali vpliv neustrezno usposobljenih "instant coachev" ter okrepili zaupanje v coaching kot verodostojno in učinkovito obliko profesionalne podpore.

5. Graditi partnerstva z organizacijami, izobraževalnimi ustanovami in poslovnim okoljem ter s tem širiti dostop do kakovostnega coachinga na vseh ravneh družbe.

Verjamem, da lahko kot skupnost prispevamo k oblikovanju bolj odgovorne, povezane in zavzete družbe, v kateri so komunikacija, razvoj ljudi in trajnostno voditeljstvo ključne vrednote.

☒ Izjavljam, da izpolnjujem pogoje in se strinjam statutom društva, etičnim kodeksom ICF in The Code of Ethics of the ICF Leader

Ime in priimek: **Tomaž Oštir**

Individualna akreditacija (nimam/ACC/PCC/MCC): ACC

Kandidiram za (označi):

- a) Predsednika/predsednico
- b) Podpredsednika/podpredsednico
- c) Člana/članico tajnika/tajnico Upravnega odbora
- d) **Člana/članico blagajnika/blagajničarko Upravnega odbora**
- e) Člana/članico Upravnega odbora za akreditacijo

Fotografija:



1. Kratka predstavitev z vidika izkušenj s coachingom: (opis naj ne presega 2.000 znakov s presledki)

Sem Performance Coach, specializiran za opolnomočenje poslovnih vodij in vrhunskih športnikov. Moje poslanstvo in rdeča nit delovanja sta strnjena v motu: "Podpiram sanjače pri uresničevanju njihovih sanj." V svojo coaching prakso prinašam sedemnajst let izkušenj iz poslovnega sveta, kjer sem v Sloveniji in tujini vodil raznolike ekipe v ciljno usmerjenih okoljih. Kot vodja in mentor sem vedno verjel, da so vrhunski rezultati posledica opolnomočenih posameznikov in jasne vizije. To poslovno kilometrino nadgrajujem z osebnimi izkušnjami iz psihološke priprave na najzahtevnejše športne izzive, kar mi omogoča edinstven vpogled v miselnost, potrebno za doseganje presežkov pod pritiskom. Svojo strokovno pot gradim na trdnih temeljih in priznanih metodologijah. Izobraževal sem se v programu "Embody Your Coaching Wisdom" pri Jasni Knez ter poglobljajal znanje pri Performance Consultants (Sir John Whitmore) v programu "Coaching for Performance".

Ta izobraževanja so oblikovala moj pristop, ki temelji na metodičnem, proaktivnem sodelovanju in prepričanju, da se veliki cilji dosegajo s postopnimi, a trajnostnimi spremembami navad in delovanja. Kot eksterni coach, aktiven od leta 2024, sem zavezan nenehnemu profesionalnemu razvoju in etičnim standardom, ki jih zagovarja ICF. Verjamem v moč coachinga kot orodja za transformacijo in si želim s svojim delovanjem prispevati k rasti in ugledu coaching profesije v Sloveniji. 2. Motiv za kandidaturo: (opis naj ne presega 2.000 znakov s presledki) Za kandidaturo v upravni odbor sem se odločil, ker želim svoje dolgoletne vodstvene izkušnje iz gospodarstva in strast do razvoja ljudi aktivno vložiti v rast ICF Chapterja Slovenija.

2. Motiv za kandidaturo: (opis naj ne presega 2.000 znakov s presledki)

Moj glavni motiv je povezovanje poslovnega sveta s coaching stroko – verjamem, da lahko pomagam pri demistifikaciji coachinga v podjetjih in utrjevanju njegove vrednosti. Hkrati želim s svojim proaktivnim pristopom prispevati k temu, da bo naš chapter še močnejša opora članom pri njihovem strokovnem razvoju in doseganju 'zlatega standarda', ki ga ICF predstavlja. 3. Vizija za razvoj chapterja in cilji, ki jih želim zasledovati, so: (opis naj ne presega 3.000 znakov s presledki) Vizija za razvoj chapterja in cilji, ki jih želim zasledovati

3. Vizija za razvoj chapterja in cilji, ki jih želim zasledovati, so: (opis naj ne presega 3.000 znakov s presledki)

Moja vizija za ICF Chapter Slovenija izhaja neposredno iz presečišča mojih poslovnih izkušenj in coaching prakse: vidim ga kot nesporno avtoriteto in prvo izbiro za organizacije ter posameznike, ki iščejo pot do odličnosti. Želim, da chapter postane še močnejši most med stroko in trgom, kjer coaching ni več dojeman le kot "mehka veščina", temveč kot ključno strateško orodje za doseganje rezultatov.

Svoje delovanje v upravnem odboru bom usmeril v tri ključne strateške cilje:

1. Integracija coachinga v poslovni DNK in demistifikacija stroke

- a. Moj primarni cilj je približati ICF standarde slovenskemu gospodarstvu. Opažam, da v poslovnem svetu še vedno obstaja razkorak med percepcijo coachinga in njegovo dejansko vrednostjo.
- b. Cilj: Vzpostaviti dialog z odločevalci v podjetjih in HR direktorji skozi dogodke ali okrogle mize, kjer bomo govorili "jezik posla" (učinkovitost, ROI, doseganje ciljev).
- c. Aktivnost: Želim aktivno promovirati profesionalni coaching kot dokazano metodo za sproščanje potenciala in dvig učinkovitosti. Poudarek bo na predstavljanju oprijemljive vrednosti (ROI), ki jo coaching prinaša organizacijam in posameznikom, ne glede na specifično metodologijo ali nišo, v kateri člani delujejo. S tem bomo povečali tržno vrednost vseh članov.

2. Opolnomočenje članov za tržni uspeh

- a. Odličen coach mora biti v današnjem svetu tudi sposoben uspešno plasirati svoje znanje. Članom chapterja želim ponuditi podporo ne le pri strokovnem razvoju (kompetence), temveč tudi pri razvoju njihove osebne blagovne znamke in nastopa na trgu.
- b. Cilj: Organizacija delavnic ali mentorskih krogov, kjer si izkušeni coachi izmenjujejo dobre prakse o pozicioniranju na trgu, gradnji posla in etični prodaji storitev.
- c. Aktivnost: Spodbujanje kulture, kjer uspeh enega člana pomeni uspeh za celo skupnost, in kjer se ne gledamo kot konkurenca, temveč kot partnerji.

3. Utrjevanje "Zlatega standarda" in etike

- a. V poplavi necertificiranih "coachev" je ključno, da ICF ostane svetilnik kakovosti.
- b. Cilj: Dosledna promocija ICF etičnega kodeksa in kompetenc kot edinega garanta za varnost in napredek klienta.
- c. Aktivnost: Kot nekdo, ki prihaja iz okolja vrhunškega športa in posla, vem, da so pravila in disciplina temelj svobode in uspeha. To miselnost želim vnašati v vse aktivnosti chapterja – da smo pri svojem delu strokovni, natančni in zavezani nenehnemu napredku. Verjamem, da lahko s svojo energijo, proaktivnostjo in poznavanjem obeh svetov – tako potreb korporacij kot izzivov coachov – pomembno prispevam k temu, da bo ICF Chapter Slovenija rasel ne le po številu članov, ampak predvsem po vplivu in ugledu v slovenskem prostoru.

☒ Izjavljam, da izpolnujem pogoje in se strinjam s statutom društva, etičnim kodeksom ICF in The Code of Ethics of the ICF Leader